

**แบบประเมินโครงการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

๑. ชื่อโครงการ: โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา Care D Team และสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสันกำแพง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันกำแพง รพ.สต.ในเครือข่ายสู่องค์กร Smart Service ปี ๒๕๖๗ (๑๗-๑๙ มกราคม ๒๕๖๗)

๒. งบประมาณ ๙๐,๗๐๐.-บาท (เก้าหมื่นเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

๓. แหล่งงบประมาณ เงินบำรุงโรงพยาบาลสันกำแพง

**ผลผลิต**

๓.๑ มีคณะทำงานพัฒนา Care D Team และสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ระดับสสอ./รพ.สต.และ รพ.สันกำแพง

๓.๒ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐

๓.๓ ร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจทักษะการสื่อสาร

๓.๔ ผลการประเมินความพึงพอใจบรรยากาศการทำงานในองค์กร ร้อยละ ๘๐

๓.๕ บุคลากรปฏิบัติตามแนวปฏิบัติของหน่วยงาน ร้อยละ ๘๐

๓.๖ ข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการลดลง

๓.๗ ไม่มีข้อร้องเรียนด้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ

๔. ผู้รับผิดชอบ: นายทรงราชย์ ไชยญาติ

๕. การตอบสนองยุทธศาสตร์/ปัญหาของพื้นที่ (สามารถระบุได้หลายข้อ)

( / ) ยุทธศาสตร์สาธารณสุขชาติ ๓. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

( / ) ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ๒..แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ชื่อยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence

(....) ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

(....) บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

( / ) บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) แผนงานที่ ๑๐ : การพัฒนาระบบบริหารจัดการการกำลังคน ด้านสุขภาพ โครงการที่ ๓๕: ผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ

(....) บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล(Governance Excellence)

( / ) ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

พันธกิจที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการ ที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ เหมาะสมในการปฏิบัติราชการ และมีความภาคภูมิใจในการทำงาน

( / ) ปัญหาของพื้นที่ ยุทธศาสตร์ คปสอ/หน่วยงาน. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพและสมรรถนะบุคลากรให้มีคุณภาพ

๖. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๖.๑ เพื่อให้มีคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงาน Care D Team

๖.๒ เพื่อให้บุคลากรเกิดความเข้าใจทักษะการสื่อสารที่ดี

๖.๓ ลดความขัดแย้งระหว่างหน่วยงานและสร้างบรรยากาศการทำงานร่วมกันที่ดี

๖.๔ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบราชการและมีความโปร่งใสในการทำงาน

/๖.๕ เพื่อสร้าง...

๑๖. การต่อยอดโครงการ

- ( ) สิ้นสุดโครงการ
- ( ) จะดำเนินการต่อเนื่องโดยคงกลวิธีเดิม
- ( ) จะปรับเปลี่ยนกลวิธีดำเนินงานโดยมีวัตถุประสงค์เดิม
- ( / ) จะต่อยอดโครงการโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงาน Care D Team ในปี ๒๕๖๗ รวมทั้งมีการสร้างบรรยากาศวัฒนธรรมการสื่อสารที่ดี(ใจเขาใจเรา)ในการทำงานโดยกำหนดเป็นแนวปฏิบัติในแต่ละหน่วยงานเพื่อให้บุคลากรกับผู้รับบริการมีทักษะการสื่อสารที่ดี ลดความขัดแย้งระหว่างหน่วยงาน มีการติดตามผลการปฏิบัติตามระเบียบราชการและมีความโปร่งใสในการทำงาน ปี ๒๕๖๗ โดยรายงานในระบบ ITA ในเดือน มีนาคม ๒๕๖๗ และ กันยายน ๒๕๖๗



(นายทรงราชย์ ไชยญาติ)  
นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ  
ผู้รับผิดชอบโครงการ  
๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗



(นายณิต บรรสพผล)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง  
๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

6. ข้อเสนอแนะอื่นๆ จำนวน 14 ความคิดเห็น

1. ควรกระชับระยะเวลาในการประชุม จำนวน 8 ความคิดเห็น (ร้อยละ 57.1)
2. ควรพัฒนารูปแบบการประชุม การจัดสรรเนื้อหาการประชุม จำนวน 3 ความคิดเห็น (ร้อยละ 21.45)
3. ควรให้เจ้าหน้าที่ทุกคนเข้าร่วมประชุม ผู้ให้บริการด้านหน้า ควรมีจัดการประชุมรูปแบบนี้ทุกปี จำนวน 3 ความคิดเห็น (ร้อยละ 21.45)

## การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรทฤษฎิตศศึกษา สำหรับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสันกำแพง ปี ๒๕๖๗

**ผลประโยชน์ทับซ้อน** หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการใดๆ ตามอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม แต่กลับเข้าไปมีส่วนได้เสียกับกิจกรรมหรือการดำเนินการที่เอื้อผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง ทำให้การใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปโดยไม่สุจริต ก่อให้เกิดผลเสียต่อภาครัฐ โดยการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน

**การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม** มีได้หลายรูปแบบไม่จำกัดอยู่เฉพาะในรูปแบบของตัวเงิน หรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่น ๆ ที่ไม่ได้อยู่ในรูปแบบของตัวเงินหรือทรัพย์สินด้วย ทั้งนี้ John Langford และ Kenneth Kernaghan ได้จำแนกรูปแบบของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมออกเป็น ๗ รูปแบบ และสำนักงาน ป.ป.ช.

กำหนดเพิ่มอีก ๓ รูปแบบ (รูปแบบที่ ๘ รูปแบบที่ ๙ และรูปแบบอื่น ๆ) รวมทั้งสิ้น ๑๐ รูปแบบ ได้แก่

๑. การรับผลประโยชน์ต่าง ๆ และผลจากการรับผลประโยชน์นั้นส่งผลต่อการตัดสินใจ
๒. ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่
๓. การทำธุรกิจกับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา
๔. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ โดยใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์
๕. จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานนั้นหาประโยชน์จากหน่วยงาน
๖. การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ
๗. การรู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น
๘. การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน
๙. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง
๑๐. การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง(Nepotism)
๑๑. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น
๑๒. รูปแบบอื่น ๆ

ด้วยการนำหลักสูตรด้านทฤษฎิตศศึกษา มาเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต และแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม มีการปลุกฝัง สั่งสอนหรือถ่ายทอดแก่นกันของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่น ซึ่งการแก้ไขปัญหาต้องวางน้ำหนักไปที่การแก้ไขปัญหาคำคิด พฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการที่ไม่สอดคล้องกับแนวความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ”

หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” แก้ไขปัญหาโดยใช้วิธีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) หรือ Binary Thinking ภายใต้นวัตกรรม “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” มาขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதงสังคมในการต่อต้านการทุจริต ฝัง Chipวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมให้เกิดขึ้นโดยอัตโนมัติด้วยโมเดล STRONG จนกลายเป็น

เป็นวิถีชีวิต เป็นแนวทางปฏิบัติประจำ เป็นวัฒนธรรมของหน่วยงาน ซึ่งวัฒนธรรมเหล่านั้นควรเป็นการปฏิบัติตนหรือทัศนคติเป็นการขัดเกลาทงสังคม (Socialization) ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตต่าง ๆ ในหน่วยงานจนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริต และก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) ส่งผลทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกิดความอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริตได้ รวมไปถึงกระบวนการของหน่วยงานที่จะต้องปลุกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมและกระบวนการของหน่วยงานที่ต้องมีการกำหนดแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

การมีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ จะส่งผลเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเห็นความสำคัญและเกิดความตระหนักถึงผลของการทุจริตจนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้เช่นกัน หน่วยงานต้องมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต และแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม มีรายละเอียด ดังนี้

กิจกรรมการสร้างจิตสำนึกหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือโมเดล STRONG ใช้พันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง” ประกอบด้วย

- S (Sufficiency) ความพอเพียง
- T (Transparency) ความโปร่งใส
- R (Realise) ความตื่นรู้
- O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า
- N (Knowledge) ความรู้
- G (Generosity) ความเอื้ออาทร

นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ โดยมีความสำคัญคือ การมีเหตุผล ความสมดุลการมีภูมิคุ้มกัน STRONG เกิดจากการผูกพันกันทุกเส้น ความหมายของ STRONG ในแต่ละความหมาย มีดังนี้

**S-Sufficiency** หลักความพอเพียง ในความหมายของการต้านทุจริต คือ บุคคลสามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ

**T-Transparency** ความโปร่งใส คือการสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย

**R-Realise** ตื่นรู้ คือ การตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต ใฝ่ระวังจะสอดคล้องกับ

**O-Onward** มุ่งไปข้างหน้า คือ การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้อง คือ การต่อสู้ในจิตใจกับการไม่ทุจริต พัฒนาการของเราให้มีการบริหารจัดการที่ดีขึ้น

**N-Knowledge** ความรู้ คือ การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิดการเปลี่ยนแปลงในทางของทุจริตมากขึ้น เช่น การจ่ายเงินสินบนอาจจะเป็นในรูปแบบดิจิทัล และไม่สามารถตรวจสอบ ความรู้เปลี่ยนแปลงเสมอในทุกเรื่อง

**G-Generosity** ความเอื้ออาทร คือ ความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียง แต่สาเหตุของการเกิดการทุจริตมาจากระบบอุปถัมภ์ การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติ ความเอื้ออาทรในนิยามนั้นมิได้ต้องการหวังผลตอบแทน

## สรุปผลการประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลสันกำแพง ประจำปี 2567

1. ได้ประชาสัมพันธแต่ละงาน ให้ทราบถึงการวิเคราะห์ความเสี่ยงแบ่งออกเป็น 3 ระดับ คือ
  - a. สีเขียว ไม่รุนแรง เกิดไม่บ่อย เป็นความเสี่ยงที่รับได้
  - b. สีเหลือง เป็นความเสี่ยงปานกลาง จำเป็นต้องวางมาตรการป้องกัน ไม่ให้เกิดเหตุ
  - c. สีแดง เป็นความเสี่ยงรุนแรง จำเป็นต้องวางมาตรการป้องกันไม่ให้เกิดเหตุโดยเด็ดขาด โดยเป็นความเสี่ยงที่ยอมรับไม่ได้
2. ยกตัวอย่างความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน ของ โรงพยาบาลราชวิถี และ รพ.นครปฐม
3. จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงร่วมกัน ได้ข้อสรุปว่า
 

โรงพยาบาลสันกำแพง ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริต หรือผลประโยชน์ทับซ้อนในกลุ่มงานของโรงพยาบาล ไม่ว่าจะเป็น งานพัสดุ งานการเงิน หรืองานบริการผู้ป่วย ที่เป็นความเสี่ยงที่รุนแรง

**มาตรการ ของโรงพยาบาลสันกำแพง ที่ดำเนินการ ได้แก่**

  1. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง ประกาศเจตจำนง จะไม่ทนกับการทุจริตทุกรูปแบบ
  2. ไม่สนับสนุนให้ทุกหน่วยงาน รับผลประโยชน์ตอบแทนในทุกกรณี
  3. หากเกิดข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต จะมีการตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง เพื่อตรวจสอบและดำเนินการต่อไป
  4. ให้แต่ละหน่วยงาน ไปวิเคราะห์ความเสี่ยง หากพบเป็นความเสี่ยงสีแดง ให้วางมาตรการป้องกันแก้ไข และรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ในการประชุมครั้งต่อไป

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา Care D Team และสร้างคุณธรรม จริยธรรม  
ความโปร่งใส สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสันกำแพง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันกำแพง

รพ.สต.โนนศรีอภัยสองตึก Smart Service ปี 2567  
วันพุธ ที่ 17 มกราคม 2567 เวลา 09.00 น. -16.00 น.  
ณ ห้องประชุมน้ำพุร้อนสันกำแพง อ.แม่อน จ.เชียงใหม่

41 + 25 = 71

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายเซ็น	
				เช้า 09.00น.-12.00น.	บ่าย 13.00น.-16.00น.
1	นายสุชาติ มูลคำ	พนักงานการแพทย์และรังสีเทคนิค	X-PAN		
<del>2</del>	<del>นางนันทิยา คำคุ้ม</del>	<del>พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ</del>			
3	นางเกษมศรี อย่างสุโข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	PT/PAW		
4	น.ส.สุชีลา เตชะตา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	KI		
5	นายยุทธสิทธิ์ จันทร์ทิพย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	PT/PAW		
6	น.ส.ประณตเกศ กุลไชยวัฒน์	ทันตแพทย์	ทันตกรรม		
7	น.ส.สิริชญา วงศ์แปง	ผู้ช่วยทันตแพทย์	ทันตกรรม		
8	น.ส.วันวิสาข์ ชำแสง	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ทันตกรรม		
9	น.ส.กนกพรรณ ปัญญาคง	เจ้าพนักงานธุรการ	HA		
10	น.ส.กัญญาพร สุรนันทชัย	ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด	กชทพ.		
11	น.ส.กฤษิรีย์ อุ่นแสง	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	กชทพ.		
12	น.ส.สาวิตรี กันทะวงค์	เจ้าพนักงานสถิติ	NCD		
13	น.ส.มณัชยาภรณ์ แสนวงศ์มา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ทันตกรรม		
14	น.ส.อรพินท์ พุ่มภักษราติ	เภสัชกรชำนาญการ	เภสัช		
15	นางวารารณ์ ภูมิชัย	หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	จิตเวช		
16	นางอัญชลี กันทะทา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ศส.		
17	นางแสงเดือน โปธิตา	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	supply		
18	นายคเชนทร์ ก้อนแก้ว	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	IT		
19	น.ส.ศศิธร รัตน์ะ	พนักงานบริการ	HA/3B/3C/3D		
20	นายอาพิน มณีเกียง	พนักงานบริการ	รพ.สต.		
21	นายปิยะฉัตร บำรุงกุล	พยาบาลวิชาชีพ	PT/PAW		
22	นางสุภารัตน์ บุญหาบั้น	พยาบาลวิชาชีพ	PT/PAW		
23	นางพิสมัย กันทอนทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	PT/PAW		
24	น.ส.กานต์สิริ พุทธิมา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	OBP		
25	นายอบดินทร์ ใจปิ่นตา	พนักงานซักฟอก	ซักฟอก		
26	น.ส.สุรีย์พรรณ สุรินแปง	พนักงานประจำห้องยา	เภสัชกรรม		
27	น.ส.จรรยาภรณ์ จิรสันติธรรม	พยาบาลวิชาชีพ	ER		
28	นางสินีนาด พรหมเมตจิต	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ER		
<del>29</del>	<del>นายจักรพันธ์ กล้าณรงค์</del>	<del>เวชกิจฉุกเฉิน</del>			

นายทรงราชย์ ไชยญาติ  
นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ





รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา Care D Team และสร้างคุณธรรม จริยธรรม  
 ความโปร่งใส สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสันกำแพง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันกำแพง  
 รพ.สต.ในเครือข่ายสู่องค์กร Smart Service ปี 2567 (เจ้าหน้าที่ สสอ)  
 วันพุธ ที่ 17 มกราคม 2567 เวลา 09.00 น. - 16.00 น.  
 ณ ห้องประชุมน้ำพุร้อนสันกำแพง อ.แม่อน จ.เชียงใหม่

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายเซ็น	
				เช้า 09.00น.-12.00น.	บ่าย 13.00น.-16.00น.
1.	นางสุพัตรา เกิดลาภผล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.สันกำแพง	สุพัตรา	สุพัตรา
2.	นางเบญจพรรณ คำก้อน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	บ้านเกรง	เบญจพรรณ	เบญจพรรณ
3.	นางภัคจิรา คำเขียว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านใหม่	ภัคจิรา	ภัคจิรา
4.	น.ส.ศิริกาญจน์ ธนัทธรรมศิริ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านใหม่	ศิริกาญจน์	ศิริกาญจน์
5.	นายสุเมธ ประดิษฐ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านใหม่	สุเมธ	สุเมธ
6.	น.ส.หนึ่งกระรัต ถานา	ลูกจ้างชั่วคราว	รพ.สต.บ้านใหม่	หนึ่งกระรัต	หนึ่งกระรัต
7.	นายธนินธุ์ พากเพียร	นักวิชาการสาธารณสุข(พทส.)	รพ.สต.บ้านใหม่	ธนินธุ์	ธนินธุ์
8.	น.ส.เฟื่องฟ้า ถาวิละ	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	รพ.สต.บ้านใหม่	เฟื่องฟ้า	เฟื่องฟ้า
9.	นางรุ่งอรุณ บุญมาคำ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านใหม่	รุ่งอรุณ	รุ่งอรุณ
10.	นางอัมพร ศรีบุญยวง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	รพ.สต.บ้านใหม่	อัมพร	อัมพร
11.	นางจินตมาณี พรรณบุตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านใหม่	จินตมาณี	จินตมาณี
12.	นายธนศ ปาลี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านใหม่	ธนศ	ธนศ
13.	นายพิระสกุต์ พรหมทา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านใหม่	พิระสกุต์	พิระสกุต์
14.	น.ส.เยาวลักษณ์ แสงบุญ	นักวิชาการสาธารณสุข(ลจจ.)	รพ.สต.บ้านใหม่	เยาวลักษณ์	เยาวลักษณ์
15.	น.ส.ชนัญพัทธ์ วิเชียรพิชรกุล	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านใหม่	ชนัญพัทธ์	ชนัญพัทธ์
<del>16.</del>	<del>นายประเสริฐ ละเลียม</del>	<del>เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน</del>			
17	น.ส.สุภาวดี สว่างแสง	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านใหม่	สุภาวดี	สุภาวดี
18	น.ส.เพ็ญภา พร้อมเพรียง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านใหม่	เพ็ญภา	เพ็ญภา
19	นางสิริรัตน์ จันทะเกี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านใหม่	สิริรัตน์	สิริรัตน์
20	นางณัฐมน ฮาดอินจรรย์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านใหม่	ณัฐมน	ณัฐมน
21	นางรุ่งทิพา ปัญญาวีร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านใหม่	รุ่งทิพา	รุ่งทิพา
22	นางไพลิน คำมา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านใหม่	ไพลิน	ไพลิน
23	น.ส.ผ่องศรี ประทุมวนาสิน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านใหม่	ผ่องศรี	ผ่องศรี
24	น.ส.อรชนกกร มาพิมาย	พทส.บันทึกข้อมูล	รพ.สต.บ้านใหม่	อรชนกกร	อรชนกกร
25	นาง รุ่งวิมล พงษ์กุล	ลูกจ้างชั่วคราว	รพ.สต.บ้านใหม่	รุ่งวิมล	รุ่งวิมล
26	น.ส. ชนินทร์ ช่าง	พทส. บ้านใหม่	รพ.สต.บ้านใหม่	ชนินทร์	ชนินทร์
					นายทรงราชย์ ไชยบุญดี

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา Care D Team และสร้างคุณธรรม จริยธรรม  
ความโปร่งใส สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสันกำแพง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันกำแพง

รพ.สต.ในเครือข่ายคู่อังคร Smart Service ปี 2567

วันพฤหัสบดี ที่ 18 มกราคม 2567 เวลา 09.00 น. - 16.00 น.

ณ ห้องประชุมน้ำพุร้อนสันกำแพง อ.แม่ออน จ.เชียงใหม่

42 + 18 = 60

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายเซ็น	
				เช้า 09.00น.-12.00น.	บ่าย 13.00น.-16.00น.
1	นางหิรัญญา ปินตานา	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ	รังสีวิทยา		
2	น.ส.จินตนา ไชยคำวัง	เจ้าพนักงานพัสดุ	บริหารทั่วไป		
3	น.ส.จิตรัตตา กุคำ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	OPD		
4	นางปวีณา บุญทานุช	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน	ห้องยา		
5	นางซูขวัญ วงษ์ราช	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กย.ส่งเสริมสารสนเทศ		
6	นางปิณฑิรา ใจสุขเสริญ	เจ้าพนักงานสถิติ	เวชระเบียน		
7	น.ส.เพ็ญภา กั้นเรือน	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	คลอ		
8	นางปราณี นันตา	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	Supply		
9	นางสุมิชชา ก้อนแก้ว	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	WARD		
10	นายประสิทธิ์ ก้อนแก้ว	พนักงานแปล	EP		
11	น.ส.สุพรรณ เกษพหม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	PPD		
12	นางปามิสรา อีสุด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ER		
<del>13</del>	<del>น.ส.ทิพย์ รัตนสุภาชัย</del>	<del>พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ</del>			
14	น.ส.พวงฤทัย พุทธรัตน์	นักฉุกเฉินทางการแพทย์	ER		
15	นายพงศกร ศรีธวัช	พนักงานแปล			
<del>16</del>	<del>นายศิริวัฒน์ นางเมษา</del>	<del>พนักงานแปล</del>			
17	น.ส.กุลสตรี ทองนาค	พยาบาลวิชาชีพ	ward in		
18	น.ส.ปรัชญาภรณ์ รินคำ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	WARD		
19	น.ส.ชฎาพร หมั่นขัน	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	WARD		
20	น.ส.ศิริรัตน์ ศิริมูล	พยาบาลวิชาชีพ	ward		
21	นางมัทนา ตุ่นวิชัย	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	โสต		
<del>22</del>	<del>นายพงศกร ศรีธวัช</del>	<del>พนักงานแปล</del>			
<del>23</del>	<del>นายธีรภัทร์ ปิ่นชัย</del>	<del>พนักงานขับรถยนต์</del>			
24	น.ส.สุภาภรณ์ องค์กรอง	นักกิจกรรมบำบัด	กิจกรรมบำบัด		
25	น.ส.นิรชรา รัตนธรรมเมธี	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	กายภาพ		
26	นางทับทรวง ยอดเมือง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	WARD		
27	น.ส.นงลักษณ์ พิบูลย์	เจ้าพนักงานธุรการ	ธุรการ		
28	นางจุฬาลักษณ์ ฐิติปัญญาวัฒน์	เจ้าพนักงานเวชสถิติ	เวชสถิติ		
29	นายชาวุฒิ เอื้อหยิ่งศักดิ์	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ทันตกรรม		

นายทรงราชย์ ไชยญาติ  
นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายเซ็น	
				เช้า 09.00น.-12.00น.	บ่าย 13.00น.-16.00น.
3025	น.ส.สิริจิตต์ วชิราวงค์	นักวิชาการสาธารณสุข	ทันตกรรม	สิริจิตต์	สิริจิตต์
31	นางพัชร์มีย์ ศิววงศ์ปิ่น	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน			
3226	นางสุทัตตา บุญญาธนนภัทร์	ผู้ช่วยทันตแพทย์	ทันตกรรม	สุทัตตา	สุทัตตา
3327	น.ส.สุนีย์ กาญจนสำราญวงศ์	พวช.ชำนาญการ	NCD	สุนีย์	สุนีย์
3428	นายภูวดล บันติมา	นายช่างเทคนิค	บริหาร	ภูวดล	ภูวดล
35	น.ส.จิรพรรณ กำเนิดบุญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ			
3627	น.ส.มัลลิกา นันไชยศิลป์	พยาบาลวิชาชีพ	IPD	มัลลิกา	มัลลิกา
3730	นางนิรชา เลิศพิริยกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	WARD	นิรชา	นิรชา
3831	นายคมาเดช คณากุลสวรรค์	พยาบาลวิชาชีพ	งานทันตกรรม	คมาเดช	คมาเดช
3932	น.ส.ลักขณา อินตายวง	ผู้ช่วยทันตแพทย์	ทันตกรรม	ลักขณา	ลักขณา
4033	นางโสธิตา สาระพันธ์	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ทันตกรรม	โสธิตา	โสธิตา
4134	นางณัฐพัชร์ น้อยมัน	เภสัชกรรม	เภสัชกรรม	ณัฐพัชร์	ณัฐพัชร์
4235	น.ส.วราลักษณ์ ชินสุรินทร์	พนักงานประจำห้องยา	ทันตกรรม	วราลักษณ์	วราลักษณ์
43	นายณรินทร์ เป็งงา	พนักงานขับรถยนต์			
44	นายภาณุวัฒน์ ชิตีกุล	พนักงานขับรถยนต์			
4536	น.ส.สิริวิภา ทนาคี	พวช.ชำนาญการ	ทันตกรรม	สิริวิภา	สิริวิภา
4637	นายฉัตรชัย กล้ามนต์	พวช.ชำนาญการ	ER	ฉัตรชัย	ฉัตรชัย
4738	นางวราภรณ์ อึ้งภว	อ.พ.ทันตกรรมชำนาญการ	MRS	วราภรณ์	วราภรณ์
4839	นางสาวสิริวิภา ทนาคี	พวช.ชำนาญการ	ER	สิริวิภา	สิริวิภา
4940	นางสาววิภา อึ้งภว	ทันตกรรมทันตกรรม	WARD	วิภา	วิภา
X 504	นางสุภัทรา นันท	พวช.ชำนาญการ	ทันตกรรม	สุภัทรา	สุภัทรา
X 5142	น.ส.ลำยอง วันท	ทันตกรรมทันตกรรม	บริหาร	ลำยอง	ลำยอง
X 5243	น.ส.อริสา ขวรสกุล	พนักงานขับรถยนต์	ER	อริสา Ch	อริสา Ch
X 5344	นายทวารวดี ไชยญาติ	ช่างเทคนิคทันตกรรม	HA	ทวารวดี	ทวารวดี
5445	นายอรรถวิทย์ อรรถวิทย์	ช่างเทคนิคทันตกรรม	ช่างเทคนิค	อรรถวิทย์	อรรถวิทย์

นายทวารวดี ไชยญาติ  
นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา Care D Team และสร้างคุณธรรม จริยธรรม  
 ความโปร่งใส สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันกำแพง  
 รพ.สต.ในเครือข่ายองค์กร Smart Service ปี 2567 (เจ้าหน้าที่ สสอ)  
 วันพฤหัสบดี ที่ 18 มกราคม 2567 เวลา 09.00 น. - 16.00 น.  
 ณ ห้องประชุมน้ำพุร้อนสันกำแพง อ.แม่ออน จ.เชียงใหม่

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายเซ็น	
				เช้า 09.00น.-12.00น.	บ่าย 13.00น.-16.00น.
1	นายสาคร หมอกมุงเมือง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.สันกำแพง		
2	น.ส.ลลิตา ปัญญาวงศ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.สันกำแพง		
<del>3</del>	<del>นางฉวีรัตน์ ปัญญาทิพย์</del>	<del>พยาบาลเทคนิคปฏิบัติงาน</del>			
4	นายณรงค์ชัย ชนาคำ	ลูกจ้างชั่วคราว (นจพ.)			
53	นางสุภาภรณ์ กันทา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	รพ.สต.สันกำแพง		
54	นางศิริพร เรือนมูล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.สันกำแพง		
75	น.ส.จุฑามาศ ภีระมูล	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน			
86	น.ส.นุชนนทร ศรศรีวิชัย	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านดงขี้เหล็ก		
97	น.ส.โสภณัฐ ฤทธิพิฤกษ์	พยาบาลวิชาชีพ(พทส.)	รพ.สต.ร่องวัวแดง		
108	น.ส.สุทธิพร เหมือนคิด	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.ร่องวัวแดง		
11	นายทองคำ กั้นธา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ			
129	น.ส.วาสนา สัมพันธ์สิทธิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านดงขี้เหล็ก		
1310	น.ส.ณัฐรดา ผาสุกศาสตร์	แพทย์แผนไทย(ลจข.)	รพ.สต.บ้านดงขี้เหล็ก		
1411	น.ส.อรธิรา พรหมแสน	จพ.ทันตสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านดงขี้เหล็ก		
1512	นางสาวศิริพร ปิ่นยัง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านดงขี้เหล็ก		
1613	น.ส.สาธิตา ดวงจันทร์ตุ้ย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านดงขี้เหล็ก		
1714	นางสมพร ท้าวจันทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านดงขี้เหล็ก		
18	นางคนึงนิตย์ ตัวคำ	พทส.บริการทั่วไป			
1915	นางอุบลภรณ์ มีเมส	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านดงขี้เหล็ก		
20	นางยุพินธ์ สุรนาง	พทส.บริการทั่วไป			
2116	นางจันจิรา โกทันย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านดงขี้เหล็ก		
2217	น.ส.นุชจะนีย์ ไชยชาวงค์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านดงขี้เหล็ก		
2318	นางณิชากร นพวง	รองหัวหน้างาน	รพ.สต.สันกำแพง		

นายทรงราชย์ ไชยอนาคิต  
 นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายเซ็น	
				เช้า 09.00น.-12.00น.	บ่าย 13.00น.-16.00น.
3023	นางพิมพ์พรหม ทิพาคำ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ward		
3124	น.ส.ทวีทรัพย์ ศรีคำมูล	พยาบาลวิชาชีพ	ward		
3225	น.ส.ปาลิตา วงศ์หล้า	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ward		
3326	นางพรรณณี ชัดแสนจักร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ward		
3427	น.ส.วิไลวรรณ นันทไชย	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	IT		
3528	นางวรรณิศา เขียววันนา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ward		
3629	น.ส.รุ่งนภา ปันเรือน	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน	ทันตกรรม		
3730	น.ส.วิจิตรภรณ์ นพรัตน์	ทันตแพทย์	ทันตกรรม		
3831	น.ส.กัญญา ไชยรัตน์	ทันตแพทย์	ทันตกรรม		
3932	น.ส.อติษฐ์ บุญศรี	ทันตแพทย์	ทันตกรรม		
4033	นายอภิเดช วรรณนาค	ทันตแพทย์ วิชาทันตกรรม			
X 4134	นายอภิเดช วรรณนาค	ทันตแพทย์ วิชาทันตกรรม	ทันตกรรม		
X 4235	นางสุพรรณิศา ชื่นชม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ทันตกรรม		
X 4336	นางสุพรรณิศา ชื่นชม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ทันตกรรม		
X 4437	นายทรงราชย์ ไชยรัตน์	ทันตแพทย์ วิชาทันตกรรม	HA-LAP		
4538	น.ส.กัญญา ไชยรัตน์	ทันตแพทย์	ทันตกรรม		
4639	น.ส.วิจิตรภรณ์ นพรัตน์	ทันตแพทย์	ทันตกรรม		
4740	นายอภิเดช วรรณนาค	ทันตแพทย์	ทันตกรรม		

นายทรงราชย์ ไชยรัตน์  
 นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา Care D Team และสร้างคุณธรรม จริยธรรม  
 ความโปร่งใส สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสันกำแพง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันกำแพง  
 รพ.สต.ในเครือข่ายคู่อัคร Smart Service ปี 2567 (เจ้าหน้าที่ สสอ)  
 วันศุกร์ ที่ 19 มกราคม 2567 เวลา 09.00 น. - 16.00 น.  
 ณ ห้องประชุมน้ำพุร้อนสันกำแพง อ.แม่อน จ.เชียงใหม่

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายเซ็น	
				เช้า 09.00น.-12.00น.	บ่าย 13.00น.-16.00น.
<del>1</del>	<del>นายนิรันดร บุญเกิด</del>	<del>สาธารณสุขอำเภอสันกำแพง</del>			
<del>2</del>	<del>นายเอกชัย สมบัติรัตนกร</del>	<del>นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ</del>			
3	น.ส.อรพรรณ ไจวรรณ	นักวิชาการสาธารณสุข(พรก.)	รพ.สต.สันกำแพง		
4	น.ส.จุฬารัตน์ น้อยนางจม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.สันกำแพง		
5	น.ส.อังคณา หมอคุมเมือง	จนท.ธุรการ(พคส)			
6	นางพงษ์ลัดดา ณ เชียงใหม่	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.สันกำแพง		
7	น.ส.สุภาพร สุริยะมณี	แพทย์แผนไทย(ลจข.)	รพ.สต.บ้านต้นเปา		
8	น.ส.อาภาภรณ์ ดุติพรพรรณ	ลูกจ้างชั่วคราว (บริการทั่วไป)			
9	นางญาณทัสน์ โปธายะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านต้นเปา		
10	นางกัญชลัยพร โพธิ์วิจิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ			
11	น.ส.ณัฐชยา มณีรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านจวน		
12	น.ส.วิสุทธิพร สุขเจริญ	พกส.บันทึกข้อมูล	รพ.สต.บ้านจวน		
13	นางดวงพร โปธิตา	พกส.บริการทั่วไป	รพ.สต.บ้านจวน		
14	นางนันทิยา กำตุย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านจวน		
15	นางสาวรมิตา นนทโนจ	พกส.บันทึกข้อมูล	รพ.สต.บ้านจวน		
16	นายสุชาติ โปธิตา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านจวน		
17	นางพิมพ์ใจ เตชะวัง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านจวน		
18	น.ส.สายทิพย์ เชื้อนางควิน	พกส.บันทึกข้อมูล	รพ.สต.บ้านจวน		
19	น.ส.สุภาพร สุริยะมณี	แพทย์แผนไทย(ลจข.)	รพ.สต.บ้านต้นเปา		
20	น.ส.ชลิตา ใจอิน	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข(พกส.)	รพ.สต.บ้านจวน		
21	น.ส.อรนุช วรวงศ์	พกส.บันทึกข้อมูล	รพ.สต.บ้านจวน		
22	นายไพโรจน์ ทรัพย์งาม	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านจวน		

นายทรงราชย์ ไชยญาติ  
 นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ